



PLANO DE ATIVIDADES 2025

PLANO DE ATIVIDADES PARA 2025

Nos termos do número 4 do artº 5º do Regulamento Interno e dos Estatutos da NOVA.ID.FCT a atividade a realizar anualmente entre 01 Janeiro e 31 de Dezembro deverá ser traduzida num **Plano de Atividades**.

Preâmbulo

Para o ano de 2025 a NOVA.ID.FCT continua a ter como primordial objetivo a reforçar a sua estratégia institucional e posicionar-se de forma cada vez mais destacada junto da comunidade científica oferecendo um leque de serviços totalmente vocacionados e customizados para os aspetos relacionados com a investigação científica, desde a estratégia para a captação de financiamento para projetos de investigação, à sua gestão, acompanhamento da execução e efetiva disseminação e exploração. Outros aspetos importantes da atividade da NOVA.ID.FCT para 2025 são o reforço do apoio às atividades de divulgação de ciência e tecnologia assim como de atividades de formação ao longo da vida com foco em tecnologia, ciência, inovação e sustentabilidade. A aposta da NOVA.ID.FCT recai na disponibilização de um conjunto ferramentas e serviços que permitem um acompanhamento personalizado e diferenciado do investigador, com o objetivo de potenciar a investigação realizada por toda a comunidade científica não só da NOVA FCT, mas também de outras instituições do contexto da NOVA. Seguidamente apresentam-se as principais linhas de atuação da NOVA.ID.FCT, planeadas para 2025, nas vertentes de: investigação, gestão e acompanhamento de projetos, estratégia de investigação e criação de valor, comunicação e disseminação, recursos humanos e formação ao longo da vida.

Investigação

Particularmente relevante para a atividade de investigação para o ano de 2025 será o prazo para a conclusão do processo de avaliação das Unidades de I&D pela FCT-IP, tendo em conta que não se perspetiva que o processo de avaliação esteja concluído até final de 2024. Por este motivo,

segundo informação disponibilizada pela FCT-IP, é previsível que os resultados provisórios sejam divulgados até final do primeiro trimestre de 2025, sendo que o financiamento das 15 Unidades de I&D será assegurado durante esse período em regime de duodécimos.

No que se refere à captação de financiamento para projetos individuais da FCT-IP, estima-se que terão início no primeiro semestre de 2025 os projetos exploratórios. Relativamente às candidaturas de projetos em todos os domínios científicos, estima-se que a divulgação dos resultados possa ocorrer igualmente durante o primeiro trimestre de 2025.

Estes atrasos em ambos os concursos terão um impacto não só nas atividades de I&D como na própria tesouraria da instituição, sendo fulcral que a política da instituição passe por um estímulo ao investimento em projetos com financiamento europeu, entre outras atividades de I&D, de modo a diminuir a dependência do financiamento da FCT-IP.

Encontra-se abaixo uma perspetiva da evolução de financiamento nos anos de 2020 a 2025, sendo que o decréscimo de projetos resulta o acima explanado (Figura 1).

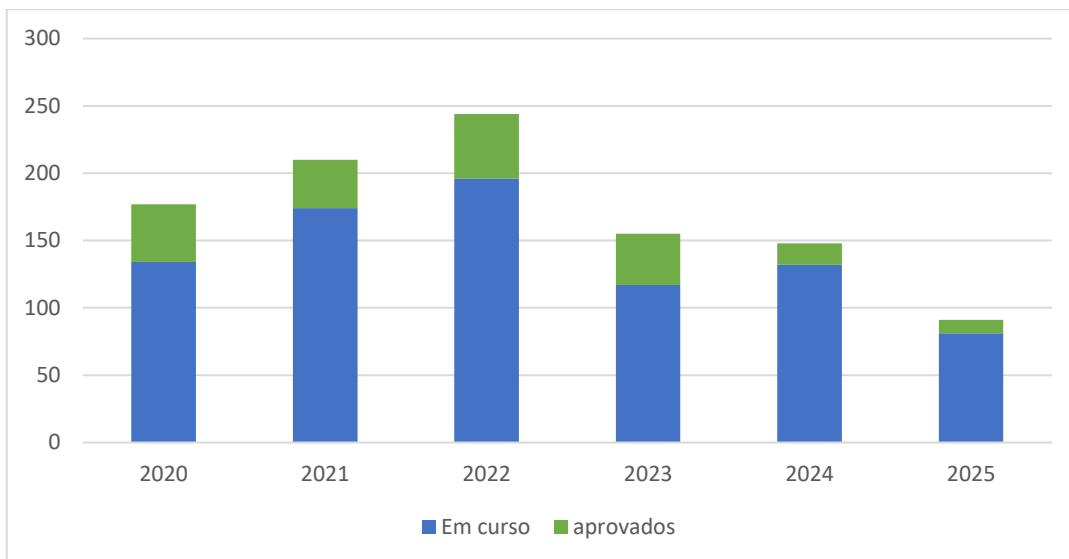
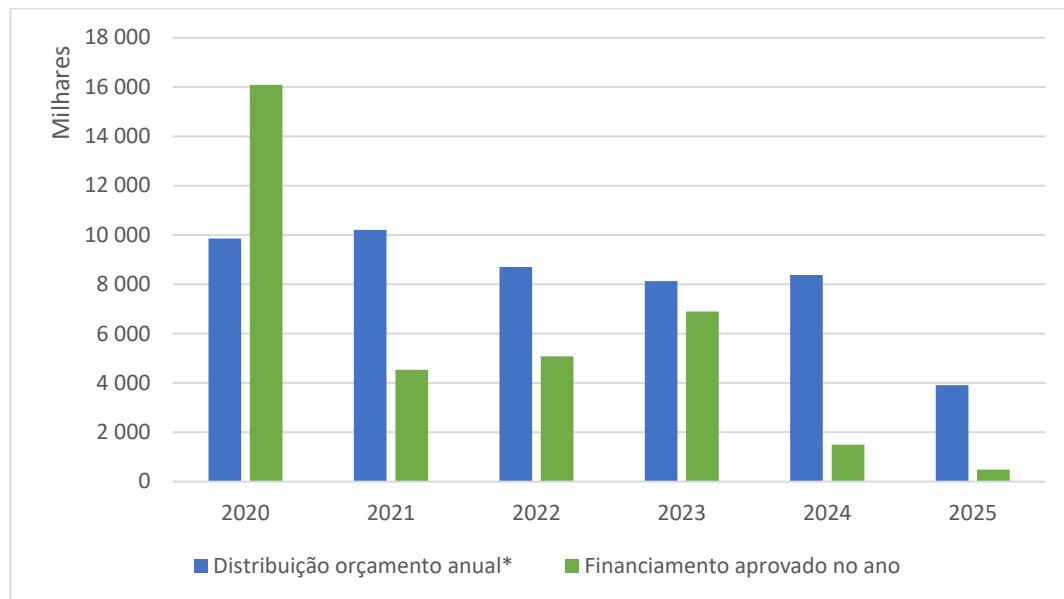


Figura 1 – Número de projetos aprovados e em curso

No que se refere a valores financiados o gráfico abaixo descreve não só a evolução do financiamento anual aprovado como a distribuição do mesmo pelos anos de execução dos projetos. Salienta-se que face ao anterior Plano de Atividades existe uma variação, fruto do processo de reprogramação financeira das Unidades de I&D em 2024. (Figura 2)



*Distribuição orçamental= Orçamento total/duração projeto (nº de meses)

Figura 2 – Financiamento e distribuição orçamental (por ano)

Relativamente à componente de recursos humanos afeta às atividades de I&D, a combinação do término do período de financiamento das Unidades de I&D em 2024 levou a um decréscimo de recursos humanos afetos à investigação (Tabela 1), não sendo possível neste momento antecipar novos contratos devido à situação de conclusão do processo de avaliação quer dos projetos em todos os domínios científicos quer das Unidades de I&D.

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
N.º Bolseiros Processados	325	257	269	212	182	182	182
Nº Investigadores processados	98	114	110	86	53	53	46

Tabela 1 – Recursos Humanos afetos a atividades de I&D

Gestão e acompanhamento de projetos

Uma parte da estratégia da NOVA.ID.FCT continua a passar pelo investimento em recursos humanos especializados e no reforço de ferramentas informáticas de forma a agilizar a gestão e a maximizar os *outputs* numa política direcionada para o investigador e gestão do projeto em todas as vertentes do seu ciclo de vida nas valências de Pre e Post Award, transferência de tecnologia e criação de valor.

A recente atribuição do **estatuto de mecenato científico** à NOVA.ID.FCT traduz-se numa mais-valia, com benefícios fiscais para as empresas(mecenas) que queiram de alguma forma contribuir para o financiamento de atividades de I&D. É objetivo para 2025 dinamizar esta fonte de captação de financiamento.

Continua sendo um objetivo para 2025 a melhoria contínua da capacidade de resposta junto do “cliente” que recorre ao apoio especializado da NOVA.ID.FCT, com uma maior especialização do portefólio de serviços, nomeadamente dando seguimento aos processos iniciados em 2024 de compras *on-line*, viagens e alojamento e implementando um novo procedimento de processamento de ajudas de custo.

O recém-criado Gabinete de Apoio ao Bolseiro e Investigador terá como competências o apoio e acompanhamento a colaboradores da área da investigação na vertente administrativa (Segurança Social, Autoridade Tributária, AIMA, entidades bancárias, entre outras).

Em 2025 estima-se igualmente consolidar o apoio operacional através do gestor administrativo para investigadores que não dispõem desse *interface* na Unidade de I&D ou no secretariado do Departamento aos quais estão afiliados.

No âmbito da parceria com a Sociedade Santiago Mediano pretende-se que no ano de 2025 a área jurídica esteja apta a desenvolver a sua atividade não só nas questões estratégicas, mas igualmente nas decorrente da atividade diária nomeadamente nas áreas de contratação e laboral. Pese embora a assessoria externa se revista de grande importância para uma abordagem estratégica e uma análise mais abrangente da visão futura da instituição, é na atividade do dia a dia que recaem todas as questões inerentes à interpretação da legislação e regulamentos que estabelecem a gestão das atividades de I&D, sendo primordial a instituição estar habilitada a prestar esse serviço de apoio aos investigadores.

Estratégia de investigação e criação de valor

Para apoiar a comunidade de investigadores, incluindo as Unidades I&D a melhor se posicionarem para a captação de financiamento, é intenção da NOVA.ID.FCT em articulação com os serviços da NOVA FCT e da reitoria da NOVA, disponibilizar relatórios de indicadores de caracterização individual e das Unidades I&D usando a ferramenta PURE e Scival, como ferramenta de trabalho. Por outro lado, irá proceder-se ao mapeamento, de uma forma consistente, de todas as oportunidades de financiamento nacional e internacional para a

estrutura da NOVA.ID.FCT e seus associados com identificação e monitorização contínua de novas tecnologias, serviços e produtos nas Unidades de I&D para disponibilização à sociedade. Pretende-se, entre outros objetivos, capacitar os investigadores e Unidades de I&D a reforçarem a sua participação em projetos europeus e redes de discussão da Comissão Europeia para posicionamento estratégico.

Relativamente à criação de valor será dada continuidade ao programa de ações de formação junto das Unidades I&D, promovendo a capacitação em captação de financiamento a projetos do Horizonte Europa mais concretamente, formações no âmbito do programa FIT4FUNDING; nova Edição do Programa Research to Value (R2Value®) de organização conjunta entre o IRIS e Madan Parque para alunos de doutoramento; a formação em Acesso Livre/Open Access, formações específicas para a conformidade com as exigências das agências de financiamento nacionais e internacionais com a colaboração da Divisão de Biblioteca, Arquivo e Cultura da NOVA FCT.

No que se refere às metodologias de impacto e inovação, estas centrar-se-ão no apoio às Unidades de I&D para se alinharem com as novas tendências da Comissão Europeia, bem como na apresentação de novas tecnologias e produtos no portal de inovação da NOVA ou na plataforma IN-PART.

Comunicação e disseminação

Em 2025 será lançado o novo *website* institucional com inclusão de novas funcionalidades por forma a facilitar a interação com os *stakeholders*, disponibilizando-se uma página de *back-end* com toda a informação das áreas de apoio e serviços de suporte da instituição, assim como uma área dedicada aos investigadores e gestão de projetos. Uma das vertentes desta estratégia de comunicação tem como objetivo reforçar a imagem e posicionamento da NOVA.ID.FCT como uma instituição que apoia a investigação científica.

A Organização de Eventos, reestruturada em 2023, contou em 2024 com a organização de 14 eventos, estando já previstos, até à data para 2025, três grandes eventos e dois para 2026. Esta área de atuação da NOVA.ID.FCT reveste-se igualmente de grande relevância dado tratar-se de um importante meio de comunicação e divulgação junto da comunidade científica, bem como de uma possível significativa fonte de receita. Perspetiva-se ainda que, em 2025 seja efetuada uma divulgação mais abrangente de toda a atividade junto dos respetivos Departamentos e Unidades de I&D.

Recursos Humanos

O compromisso permanente da instituição com os seus colaboradores, leva a que durante o próximo ano se reforce a política de valorização de Recursos Humanos da NOVA.ID.FCT tanto a nível de formação, iniciada em 2024 como de aquisição de novas competências e responsabilidades.

Esta área terá durante o ano de 2025 uma profunda reestruturação, passando pela afetação de um novo trabalhador com formação e experiência na área, bem como a implementação de uma plataforma de gestão de RH ligada ao ERP PRIMAVERA.

Continuar-se-á a privilegiar a promoção de políticas de conciliação da atividade profissional com a vida pessoal e familiar que passarão não só pela valorização dos quadros com incentivos à formação, bem como a implementação de melhorias a nível de recursos físicos e organizativos. É ainda expetável a entrada em vigor do regulamento de avaliação de desempenho.

No âmbito da formação continuar-se-á a privilegiar a existência de um plano de formação transversal a todas as áreas de intervenção da instituição em articulação com os serviços da NOVA FCT, nomeadamente a Divisão de Recursos Humanos, bem como formação direcionada “à medida” das atividades desenvolvidas por cada colaborador. Para esta última será reinvestido parte do resgate do Fundo de Compensação do Trabalho. Não obstante as atividades acima referidas, serão ainda dinamizadas e incentivadas as candidaturas ao programa ERASMUS MOBILITY STAFF, de forma a permitir estabelecer contatos internacionais, partilha de boas práticas e promover o *networking*.

Formação ao longo da vida - Escola de Executivos

Durante o ano de 2024 a componente de negócio da NOVA.ID.FCT no âmbito da formação ao longo da vida através da Escola de Executivos (EE) foi reformulada e reforçada. A consolidação desta aposta no apoio à formação ao longo de vida traduz-se igualmente num investimento estratégico da instituição não só para 2025 como a médio prazo. Neste sentido estão previstos para 2025 novas atividades que pretendem reforçar a ligação da EE à NOVA FCT e às empresas: será feita a apresentação do espaço da EE aos Presidentes de Departamentos com o intuito de partilhar a visão estratégica da Escola, será feita a revisão e atualização do calendário de cursos para 2025, criando-se outras valências de apresentação da formação e de atração de possíveis candidatos, como o OPEN DAY. Após o sucesso das duas primeiras edições será realizada a 3ª

Brigde Talk dedicada ao tema da Saúde Digital. É igualmente intenção o lançamento de cursos em novas áreas – Economia Azul e Arte & Tech. Ainda no âmbito da estratégia da EE serão desenvolvidas ações de parceria com empresas, câmaras municipais, nomeadamente as de Alcochete e Peniche e com estruturas do perímetro da NOVA FCT (IN.NOVA, VICARTE, FAbLab e Madan Parque).

Pese embora, seja fundamental o investimento da NOVA.ID.FCT nesta área de negócio, estará sempre subjacente o princípio de sustentabilidade financeira, com a criação de mecanismos de controlo, nomeadamente a implementação de P&L mensal, de modo a não onerar a instituição, estando a atividade assente no estabelecimento de parcerias e captação de financiamento para atividades de formação.

O Plano de atividades de 2025 tem como intuito consolidar a estratégia da NOVA.ID.FCT de proximidade e “parceria” com os *Stakeholders*, por forma a garantir um serviço de Excelência e consequentemente um compromisso com o INVESTIGADOR e a CIÊNCIA.