

## **Aviso de Abertura de Concurso Internacional para Contratação de Investigador(a) Doutorado(a)**

Por decisão da Direcção da NOVA.id.FCT - Associação para a Inovação e Desenvolvimento da FCT (“NOVA.id.FCT”) procede-se à abertura de um concurso internacional para a contratação, na modalidade de contrato a termo incerto, de um(a) Investigador(a) Doutorado(a), com a referência interna “#NOVAID75”, para o exercício de actividades de investigação na área de Paleontologia, no âmbito do Projeto *PTDC/CTA-PAL/31656/2017 “XtalEggs - Aplicando análise microtextural e geoquímica para explorar a filogenia e adaptação funcional em cascas de ovos de arcossauros”*, financiado pela Fundação para a Ciência e Tecnologia, I.P./OE.

### **1. Modalidade de contratação e legislação aplicável**

A contratação do(a) Investigador(a) Doutorado(a) realizar-se-á através de Contrato de Trabalho a Termo Incerto, a celebrar nos termos do Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro, na sua redacção actual. O contrato terá uma duração previsível de 18 meses, a qual não deverá exceder a duração do Projecto acima identificado. O contrato tem início previsto em setembro de 2019.

São ainda aplicáveis ao presente processo de contratação, designadamente, o Decreto-Lei n.º 57/2016, de 19 de Julho, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 29 de Agosto (RJEC) e o Decreto Regulamentar n.º 11-A /2017, de 29 de Dezembro.

### **2. Principais funções e actividades e exclusividade**

O(a) Investigador(a) Doutorado(a) irá realizar as seguintes tarefas:

- Liderar e colaborar em prospeção paleontológica de novos materiais fósseis;
- Visita a coleções em Portugal e no estrangeiro para examinar amostras de cascas de ovo;
- Recolher e preparar amostras de cascas de ovos fossilizadas e modernas para EBSD, AFM e análises geoquímicas;

- Realizar análise estatística da ultraestrutura da casca de ovo;
- Contribuir e liderar a discussão e elaboração de publicações científicas de alta qualidade com base nos resultados analíticos;
- Contribuir para a divulgação dos resultados da equipe de pesquisa em reuniões científicas e colaborar e liderar atividades de divulgação para o público em geral.

O(a) Investigador(a) Doutorado(a) dedicará plenamente a totalidade da sua actividade profissional à NOVA.id.FCT, com carácter de exclusividade.

### **3. Local de trabalho**

O(a) Investigador(a) Doutorado(a) prestará o seu trabalho nas instalações da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campus da Caparica, Portugal, e efectuará todas as deslocações, em Portugal ou no estrangeiro, inerentes às suas funções ou necessárias ao exercício da sua actividade.

### **4. Remuneração mensal**

O(a) Investigador(a) Doutorado(a) auferirá uma remuneração mensal líquida de € 2.128,34 que tem por referência o 1º escalão do nível remuneratório inicial, nos termos do nº 2 do Artigo 15º do DL nº 57/2016 de 19 de Julho, na redacção da Lei nº 57/2017 de 29 de Agosto, e do Decreto Regulamentar nº 11-A/2017, de 29 de Dezembro.

### **5. Requisitos de admissão**

Podem apresentar-se ao presente concurso candidatos nacionais, estrangeiros e apátridas, titulares do grau de doutor em Ciências da Terra, Paleontologia, Mineralogia e Ciências de Materiais e que possuam os seguintes requisitos específicos:

- a. Experiência em trabalho em paleontologia, provada mediante artigos em revistas científicas no SCI;
- b. Experiência em trabalho de campo;

- c. Competência no uso de R ou pacotes estatísticos semelhantes;
- d. Experiência em trabalho em equipas multidisciplinares;†
- e. Fluência em inglês, falado e escrito.

## **6. Avaliação das Candidaturas e Composição do Júri**

A avaliação das candidaturas será efectuada por um júri e seguirá a tramitação prevista nos artigos 13º e 14º, aplicáveis por remissão do artigo 19º, todos do DL nº 57/2016 de 19 de Julho, na redacção da Lei nº 57/2017 de 29 de Agosto.

Nos termos do disposto no Artigo 13º do DL nº 57/2016, o júri tem a seguinte composição:

- Presidente: Miguel Moreno Azanza
- Vogal: Octávio Mateus
- Vogal: Rute Coimbra
- Vogal Suplente: José Carlos Kullberg
- Vogal Suplente: Eduardo Puértolas Pascual.

## **7. Critérios de selecção**

A selecção do(a) Investigador(a) Doutorado(a) a contratar será realizada através da avaliação do seu percurso científico e curricular, nos termos do DL nº 57/2016 de 19 de Julho, na redacção da Lei nº 57/2017 de 29 de Agosto, sendo os seguintes os critérios de selecção e a respectiva ponderação:

- a) Da produção científica dos últimos cinco anos considerada mais relevante pelo candidato (5% per artigo peer reviewed, ate 45 %).
- b) Experiência no trabalho de campo em paleontologia (25%).
- c) Experiência em atividades de disseminação científica (20%).
- d) Qualidade da Entrevista (10%).

*A entrevista apenas será realizada aos candidatos cuja classificação seja superior a 80% nos primeiros dois critérios.*

## **8. Decisão Final**

A deliberação final do júri será homologada pelo dirigente máximo da NOVA.id.FCT a quem compete ainda decidir sobre a contratação.

A lista dos candidatos admitidos e excluídos e a lista de classificação final são publicitadas no sítio na Internet da NOVA.id.FCT ([www.novaidfct.pt](http://www.novaidfct.pt)) e enviadas por correio eletrónico, com recibo de entrega, a todos os candidatos.

## **9. Apresentação de Candidaturas**

As candidaturas devem ser apresentadas no período de 26/06/2019 a 09/07/2019, através do envio, por correio electrónico para [mmazanza@fct.unl.pt](mailto:mmazanza@fct.unl.pt), de um único ficheiro PDF contendo os seguintes documentos, redigidos em Português ou Inglês

- Carta de apresentação, justificando o interesse em nosso projeto e possíveis sinergias com as suas linhas de pesquisa passadas e presentes.
- Curriculum vitae resumido com ênfase nas publicações mais relevantes dos últimos 5 anos e experiência em trabalho de campo e disseminação no âmbito da paleontologia.
- Duas cartas de recomendação.

## **10. Política de não discriminação e de igualdade de acesso**

A NOVA.id.FCT promove activamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato pode ser beneficiado, prejudicado ou privado de qualquer dever em razão, nomeadamente de ascendência, idade, sexo, deficiência, orientação sexual, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, religião ou convicções políticas.

Caparica 12 de Junho de 2019

## **Aviso de Abertura de Concurso Internacional para Contratação de Investigador(a) Doutorado(a)**

By decision of the Board of Directors, NOVA.id.FCT - Associação para a Inovação e Desenvolvimento da FCT (“NOVA.id.FCT”) opens an international call to hire a PhD Researcher, with the internal reference “#NOVAID75”, under a unfixed term employment contract to conduct research activities in the field of Paleontology in the scope of the project *PTDC/CTA-PAL/31656/2017 “XTalEggs - Applying microtextural analysis and geochemistry to explore phylogeny and functional adaptation in archosaurian eggshells”*, financed by “*Fundação para a Ciência e Tecnologia, I.P./OE*”.

### **1. Type of contract and applicable legislation**

The hiring of the PhD Researcher shall be made by means of an Unfixed Term Employment Contract entered into in accordance with the Portuguese Labour Code approved by the Law no. 7/2009 of February 12th, as amended. The contract should have a forecasted duration of 18 months and should not be extended further than the project duration. The contract should begin in September 2019.

The present hiring procedure is further governed inter alia by Decree-law no. 57/2016 of July 19th, as amended by the Law no. 57/2017 of August 29th and Regulatory decree no. 11-A/2017 of November 29th.

### **2. Main attributions and activities and exclusivity**

The PhD Researcher develop the following activities:

- Lead and collaborate in palaeontological surveys of new fossil materials;
- Visiting collections both in Portugal and abroad to examine eggshell specimens;
- Collect and prepare samples of fossil and modern archosaur eggshells for EBSD, AFM and Geochemical analysis;
- Perform statistical analysis of the eggshell ultrastructure;

- Contribute and lead the discussion and elaboration of high-quality scientific publications based on the analytical results;
- Contribute to the dissemination of the results of the research team in scientific meetings, and collaborate and lead outreach and dissemination activities to the general public.

The PhD Researcher shall fully devote the whole of his/her professional activity to NOVA.id.FCT, on an exclusive basis.

### **3. Place of work**

The PhD Researcher's working place shall be at the premises of Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade NOVA de Lisboa located in Campus da Caparica, Portugal and he/she shall travel, in Portugal or abroad, as required by his/her attributions or as necessary for his/her activity.

### **4. Monthly remuneration**

The PhD Researcher shall earn a monthly remuneration in the gross amount of € 2.128,34 by reference to the 1<sup>st</sup> grade of the salary scale, pursuant to number 2 of Article 15 of Decree-Law no. 57/2016 of 19 July, as amended by Law no. 57/2017 of 29 August, and Regulatory Decree no. 11-A / 2017, of December 29.

### **5. Admission Requirements**

Applicants to this call may be national, foreign or stateless candidates holding a PhD degree in the field of Earth Sciences, Paleontology, Mineralogy or Material Sciences and complying with the following specific requirements:

- a. Experience in palaeontological work proved by published manuscripts in SCI journals.
- b. Fieldwork experience.
- c. Proficiency in the use of R or similar statistical packages.

- d. Experience in working with multidisciplinary teams.
- e. Fluent in written and spoken English.

## 6. Evaluation of the Applications and Composition of the Jury

Applications shall be subject to evaluation by a jury that shall follow the procedure established in articles 13 and 14 (by virtue of article 19) of Decree-Law no. 57/2016 of 19 July, as amended by Law no. 57/2017 of 29 August.

Pursuant to Article 13 of Decree-Law no. 57/2016 the jury is composed of the following members:

- *Chairwoman*: Miguel Moreno Azanza
- *Member*: Octávio Mateus
- *Member*: Rute Coimbra
- *Substitute Member*: José Carlos Kullberg
- *Substitute Member*: Eduardo Puértolas Pascual.

## 7. Selection criteria

The selection of the successful candidate will be carried out through the evaluation of the scientific and curricular achievements as established by Decree-Law no. 57/2016 of 19 July, as amended by Law no. 57/2017 of 29 August and the selection criteria and their respective weighting shall be as follows:

- a) Author contributions in peer review journals in the last 5 years (5% per SCI article, up to 45%).
- b) Fieldwork experience (25%).
- c) Research outreach experience (20%).
- d) Quality of the Interview (10%).

*The interview will be done only to the candidates with classification higher than 80 % in the first two criteria.*



## 8. Final Decision

The final deliberation of the jury shall be homologated by the ultimate governing body of NOVA.id.FCT that is also responsible for the decision of hiring.

The list of admitted and excluded candidates and the final list of classification will be publicised on the website of NOVA.id.FCT ([www.novaidfct.pt](http://www.novaidfct.pt)) and sent by electronic mail with receipt of delivery to all candidates.

## 9. Submission of Applications

Applications must be submitted between 26/06/2019 to 09/07/2019 by email, addressed to [mmazanza@fct.unl.pt](mailto:mmazanza@fct.unl.pt) and containing a single PDF file with the following documents in Portuguese or English languages:

- Cover letter, justifying the interest on our project and possible synergies with your past and present line of research;
- Short curriculum vitae with emphasis in the most relevant publications of the last 5 years, and experience in fieldwork and outreach in the field of palaeontology;
- Two recommendation letters.

## 10. Non-discrimination and equal access policy

NOVA.id.FCT actively promotes a non-discrimination and equal access policy, reason for which no candidate can be benefited, prejudiced or deprived of any duty, namely age, sex, disability, sexual orientation, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, religion or political beliefs.