

**Aviso de Abertura de Concurso Internacional
para Contratação de Investigador(a) Doutorado(a) /
*Notice for International Call to hire a PhD Researcher***

Por decisão da Direcção da NOVA.id.FCT - Associação para a Inovação e Desenvolvimento da FCT (“NOVA.id.FCT”) procede-se à abertura de um concurso internacional para a contratação, na modalidade de contrato a termo incerto, de um(a) Investigador(a) Doutorado(a), com a referência interna “#NOVAID73”, para o exercício de actividades de investigação na área Informática, no âmbito do Projeto “FORGET: Forgetting what needs to be forgotten - PTDC/CCI-INF/32219/2017”, financiado pela Fundação para a Ciência e Tecnologia, I.P.

By decision of the Board of Directors, NOVA.id.FCT - Associação para a Inovação e Desenvolvimento da FCT (“NOVA.id.FCT”) opens an international call to hire a PostDoc Researcher, with the internal reference “#NOVAID73”, under an unfixed term employment contract to conduct research activities in the field of Computer Science in the scope of the Project “FORGET: Forgetting what needs to be forgotten - PTDC/CCI-INF/32219/2017”, financed by “Fundação para a Ciência e Tecnologia, I.P.”.

1. Modalidade de contratação e legislação aplicável/ *Type of contract and applicable legislation*

A contratação do(a) Investigador(a) Doutorado(a) realizar-se-á através de Contrato de Trabalho a Termo Incerto, a celebrar nos termos do Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro, na sua redacção actual. O contrato terá uma duração previsível de 30 meses, a qual não deverá exceder a duração do Projecto acima identificado. O contrato tem início previsto em Junho de 2019.

São ainda aplicáveis ao presente processo de contratação, designadamente, o Decreto-Lei n.º 57/2016, de 19 de Julho, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 29 de Agosto (RJEC) e o Decreto Regulamentar n.º 11-A /2017, de 29 de Dezembro.

The hiring of the PostDoc Researcher shall be made by means of an Unfixed Term Employment Contract entered into in accordance with the Portuguese Labour Code

approved by the Law no. 7/2009 of February 12th, as amended. The contract should have a forecasted duration of 30 months, and should not be extended further than the project duration. The contract should begin in June, 2019.

The present hiring procedure is further governed inter alia by Decree-law no. 57/2016 of July 19th, as amended by the Law no. 57/2017 of August 29th and Regulatory decree no. 11-A/2017 of December 29th.

2. Principais funções e actividades e exclusividade / Main attributions and activities and exclusivity

O(a) Investigador(a) Doutorado(a) irá participar na execução técnica do projeto FORGET, tendo como responsabilidades o desenho, implementação e avaliação de novas soluções para esquecer dados e conhecimento de bases de dados e de conhecimento, bem como de dados derivados. O(a) Investigador(a) Doutorado(a) irá também participar na supervisão científica e formação pós-graduada de recursos humanos, no contexto do projeto.

O(a) Investigador(a) Doutorado(a) dedicará plenamente a totalidade da sua actividade profissional à NOVA.id.FCT, com carácter de exclusividade.

The PhD Researcher shall participate in the technical execution of Project FORGET, having as responsibilities the design, implementation and evaluation of new solutions to forget data and knowledge from data and knowledge bases, as well as from derived data. The PhD Researcher will also participate in the scientific supervision and post-graduate formation of human resources, in the context of the project.

The PhD Researcher shall fully devote the whole of his/her professional activity to NOVA.id.FCT, on an exclusive basis.

3. Local de trabalho / Place of work

O(a) Investigador(a) Doutorado(a) prestará o seu trabalho nas instalações do Departamento de Informática e do Laboratório NOVA LINCS, sitas na Faculdade de Ciências e Tecnologia, Universidade Nova de Lisboa e efectuará todas as deslocações,

em Portugal ou no estrangeiro, inerentes às suas funções ou necessárias ao exercício da sua actividade.

The PostDoc Researcher's working place shall be at the premises of Computer Science Department and the NOVA LINCS Laboratory, located in the Faculty of Sciences and Technology, Nova University of Lisbon and he/she shall travel, in Portugal or abroad, as required by his/her attributions or as necessary for his/her activity.

4. Remuneração mensal / Monthly remuneration

O(a) Investigador(a) Doutorado(a) auferirá uma remuneração mensal ilíquida de € 2.128,34 que tem por referência o 1º escalão do nível remuneratório inicial, nos termos do nº 2 do Artigo 15º do DL nº 57/2016 de 19 de Julho, na redacção da Lei nº 57/2017 de 29 de Agosto, e do Decreto Regulamentar nº 11-A/2017, de 29 de Dezembro.

The PostDoc Researcher shall earn a monthly remuneration in the gross amount of € 2.128,34 by reference to the 1st grade of the salary scale, pursuant to number 2 of Article 15 of Decree-Law no. 57/2016 of 19 July, as amended by Law no. 57/2017 of 29 August, and Regulatory Decree no. 11-A / 2017, of December 29.

5. Requisitos de admissão / Admission Requirements

Podem apresentar-se ao presente concurso candidatos nacionais, estrangeiros e apátridas, titulares do grau de doutor em Informática e que possuam os seguintes requisitos específicos:

- **Produção Científica e Tecnológica:** Experiência nas áreas de Lógica em Inteligência Artificial, com especial ênfase em representação e raciocínio com conhecimento dinâmico e incerto, e com registo comprovado de publicações em revistas e atas de encontros científicos de alto renome nas áreas identificadas, incluindo pelo menos três artigos publicados em revistas internacionais (CORE A* ou A, ou 1º Quadrante no SCIMago ou ISI Web-Of-Science) ou em conferências internacionais (CORE A* ou A) na área do concurso.

Applicants to this call may be national, foreign or stateless candidates holding a PhD degree in the field of Computer Science and complying with the following specific requirements:

- *Scientific and Technological Production: Experience in the fields of Logic in Artificial Intelligence, with especial emphasis on representation and reasoning with dynamic and uncertain knowledge, and with proven record of publications in journals and scientific conference proceedings of high impact in the identified fields, including at least three articles published in international journals (CORE A* or A, or first quadrant in SCIMago or ISI Web-Of-Science) or in international conferences (CORE A* or A) in the research area of the call.*

6. Avaliação das Candidaturas e Composição do Júri / Evaluation of the Applications and Composition of the Jury

A avaliação das candidaturas será efectuada por um júri e seguirá a tramitação prevista nos artigos 13º e 14º aplicáveis por remissão do artigo 19º todos do DL nº 57/2016 de 19 de Julho, na redacção da Lei nº 57/2017 de 29 de Agosto.

Applications shall be subject to evaluation by a jury that shall follow the procedure established in articles 13 and 14 (by virtue of article 19) of Decree-Law no. 57/2016 of 19 July, as amended by Law no. 57/2017 of 29 August.

Nos termos do disposto no Artigo 13º do DL nº 57/2016, o júri tem a seguinte composição:

Pursuant to Article 13 of Decree-Law no. 57/2016 the jury is composed of the following members:

- Presidente/*Chairman*: João Alexandre Carvalho Pinheiro Leite;
- Vogal/*Member*: José Júlio Alves Alferes;
- Vogal/*Member*: Matthias Knorr;

- Vogal Suplente/*Substitute Member*: Ricardo João Rodrigues Gonçalves;
- Vogal Suplente/*Substitute Member*: Nuno Manuel Ribeiro Preguiça.

7. Critérios de selecção / Selection criteria

A selecção do(a) Investigador(a) Doutorado(a) a contratar será realizada através da avaliação do seu percurso científico e curricular, nos termos do DL nº 57/2016 de 19 de Julho, na redacção da Lei nº 57/2017 de 29 de Agosto, sendo os seguintes os critérios de selecção e a respectiva ponderação (avaliados numa escala de 1 a 5):

- a) Produção Científica e Tecnológica (90%);
- b) Qualidade da Entrevista (10%).

A entrevista apenas será realizada aos candidatos cuja classificação seja igual ou superior a 4 no primeiro critério.

The selection of the successful candidate will be carried out through the evaluation of the scientific and curricular achievements as established by Decree-Law no. 57/2016 of 19 July, as amended by Law no. 57/2017 of 29 August and the selection criteria and their respective weighting (evaluated in a scale from 1 to 5) shall be as follows:

- a) Scientific and Technological Production (90%);*
- b) Quality of the Interview (10%).*

The interview will be done only with the candidates with classification equal to or higher than 4 in the first criterion.

8. Decisão Final /Final Decision

A deliberação final do júri será homologada pelo dirigente máximo da NOVA.id.FCT a quem compete ainda decidir sobre a contratação.

The final deliberation of the jury shall be homologated by the ultimate governing body of NOVA.id.FCT that is also responsible for the decision of hiring.

A lista dos candidatos admitidos e excluídos e a lista de classificação final são publicitadas no sítio na Internet da NOVA.id.FCT (www.novaidfct.pt) e enviadas por correio eletrónico, com recibo de entrega, a todos os candidatos.

The list of admitted and excluded candidates and the final list of classification will be publicised on the website of NOVA.id.FCT (www.novaidfct.pt) and sent by electronic mail with receipt of delivery to all candidates.

9. Apresentação de Candidaturas / Submission of Applications

As candidaturas devem ser apresentadas no período de 27/05/2019 a 07/06/2019, através do envio, por correio electrónico para jleite@fct.unl.pt e mkn@fct.unl.pt, dos seguintes documentos em formato PDF, redigidos em Português ou Inglês: carta de motivação, cópia de certificado ou diploma de doutoramento, tese de doutoramento e Curriculum Vitae destacando a produção científica e atividades de investigação dos últimos 5 anos.

Applications must be submitted between 27/05/2019 a 07/06/2019, by email, addressed to jleite@fct.unl.pt and mkn@fct.unl.pt and containing the following documents in PDF format, written in either the Portuguese or English languages: motivation letter, copy of PhD certificate or diploma, PhD thesis, and Curriculum Vitae emphasizing the scientific production and research activities of the last 5 years.

10. Política de não discriminação e de igualdade de acesso / Non-discrimination and equal access policy

A NOVA.id.FCT promove activamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato pode ser beneficiado, prejudicado ou privado de qualquer dever em razão, nomeadamente de ascendência, idade, sexo, deficiência, orientação sexual, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, religião ou convicções políticas.

NOVA.id.FCT actively promotes a non-discrimination and equal access policy, reason for which no candidate can be benefited, prejudiced or deprived of any duty, namely age, sex, disability, sexual orientation, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, religion or political beliefs.