

**Aviso de Abertura de Concurso Internacional
para Contratação de Investigador(a) Doutorado(a) /
*Notice for International Call to hire a PhD Researcher***

Por decisão da Direcção da NOVA.id.FCT - Associação para a Inovação e Desenvolvimento da FCT procede-se à abertura um concurso internacional para a contratação, na modalidade de contrato a termo incerto, de um(a) Investigador(a) Doutorado(a), com a referência interna “#NOVAID71”, para o exercício de actividades de investigação na área de Engenharia, no âmbito do *Projecto “Suportes Celulares magneto-sensíveis 3D para estudos de vascularização”, Ref^a. PTDM/EDM-EDM/30828/2017*, financiado pela Fundação para a Ciência e Tecnologia, I.P.

By decision of the Board of Directors, NOVA.id.FCT - Associação para a Inovação e Desenvolvimento da FCT opens an international call to hire a PhD Researcher, with the internal reference “#NOVAID71”, under a unfixed term employment contract to conduct research activities in the field of Engineering in the scope of the Project “Suportes Celulares magneto-sensíveis 3D para estudos de vascularização, Ref^a. PTDM/EDM-EDM/30828/2017, financed by “Fundação para a Ciência e Tecnologia, I.P.”.

1. Modalidade de contratação e legislação aplicável/ *Type of contract and applicable legislation*

A contratação do(a) Investigador(a) Doutorado(a) realizar-se-á através de Contrato de Trabalho a Termo Incerto, a celebrar nos termos do Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro, na sua redacção actual. O contrato terá uma duração previsível de 15 meses, a qual não deverá exceder a duração do projeto acima identificado. O contrato tem início previsto em Julho de 2019.

São ainda aplicáveis ao presente processo de contratação, designadamente, o Decreto-Lei n.º 57/2016, de 19 de Julho, alterado pela Lei nº 57/2017, de 29 de Agosto (RJEC) e o Decreto Regulamentar n.º 11-A /2017, de 29 de Dezembro.

The hiring of the PhD Researcher shall be made by means of an Unfixed Term Employment Contract entered into in accordance with the Portuguese Labour Code approved by the Law no. 7/2009 of February 12th, as amended. The contract should have a forecasted duration of 15 months, which should not be extended further than the project duration. The contract should begin in July 2019.

The present hiring procedure is further governed inter alia by Decree-law no. 57/2016 of July 19th, as amended by the Law no. 57/2017 of August 29th and Regulatory decree no. 11-A/2017 of November 29th.

2. Principais funções e actividades e exclusividade / Main attributions and activities and exclusivity

O(a) Investigador(a) Doutorado(a) irá trabalhar no desenvolvimento de novos materiais funcionais, nomeadamente materiais magneto-sensíveis, para aplicações biomédicas e bioprocessos - formulação, fabricação e caracterização de materiais biocompatíveis.

O(a) Investigador(a) Doutorado(a) dedicará plenamente a totalidade da sua actividade profissional à NOVA.id.FCT, com carácter de exclusividade.

The PhD Researcher shall work in the development of new functional materials, namely magneto-responsive materials, for biomedical application and bioprocessing - material formulation, fabrication and characterization.

The PhD Researcher shall fully devote the whole of his/her professional activity to NOVA.id.FCT, on an exclusive basis.

3. Local de trabalho / Place of work

O(a) Investigador(a) Doutorado(a) prestará o seu trabalho no LAQV-REQUIMTE nas instalações do Departamento de Química da Faculdade de Ciências e Tecnologia - Universidade Nova de Lisboa (FCT NOVA) sitas no Campus da Caparica, 2829-516 Caparica e efectuará todas as deslocações, em Portugal ou no estrangeiro, inerentes às suas funções ou necessárias ao exercício da sua actividade.

The PhD Researcher's working place shall be at the LAQV-REQUIMTE, the premises of Department of Chemistry of the Faculdade de Ciências e Tecnologia -Universidade Nova de Lisboa (FCT NOVA) located in Campus da Caparica, 2829-516 Caparica, Portugal and he/she shall travel, in Portugal or abroad, as required by his/her attributions or as necessary for his/her activity.

4. Remuneração mensal / Monthly remuneration

O(a) Investigador(a) Doutorado(a) auferirá uma remuneração mensal ilíquida de € 2.128,34 que tem por referência o 1º escalão do nível remuneratório inicial, nos termos do nº 2 do Artigo 15º do DL nº 57/2016 de 19 de Julho, na redacção da Lei nº 57/2017 de 29 de Agosto, e do Decreto Regulamentar nº 11-A/2017, de 29 de Dezembro.

The PhD Researcher shall earn a monthly remuneration in the gross amount of € 2.128,34 by reference to the 1st grade of the salary scale of the category of the salary scale, pursuant to number 2 of Article 15 of Decree-Law no. 57/2016 of 19 July, as amended by Law no. 57/2017 of 29 August, and Regulatory Decree no. 11-A / 2017, of December 29.

5. Requisitos de admissão / Admission Requirements

Podem apresentar-se ao presente concurso candidatos nacionais, estrangeiros e apátridas, titulares do grau de doutor em engenharia dos materiais, engenharia química, engenharia biomédica, nanotecnologia, Química, Bioquímica e áreas afins e que possuam preferencialmente os seguintes requisitos específicos:

- a. Boa capacidade de comunicação
- b. Capacidade de desenvolver trabalho em equipa
- c. Bom conhecimento da língua inglesa escrita e falada

Será valorizada a experiência no desenvolvimento de materiais para aplicações biomédicas e/ou em bioprocessos e técnicas de funcionalização de biomateriais.

Applicants to this call may be national, foreign or stateless candidates holding a PhD degree in the field of chemical engineering, material engineering, biomedical engineering, chemistry, nanotechnology or related areas and preferentially complying with the following specific requirements:

- a. Good communication skills*
- b. Capacity for team working*
- c. Good knowledge of written and spoken English*

The experience in developing biomaterials for biomedical applications, bioprocessing and functionalization of biomaterials will be considered an added value.

6. Avaliação das Candidaturas e Composição do Júri / Evaluation of the Applications and Composition of the Jury

A avaliação das candidaturas será efectuada por um júri e seguirá a tramitação prevista nos artigos 13º e 14º aplicáveis por remissão do artigo 19º todos do DL nº 57/2016 de 19 de Julho, na redacção da Lei nº 57/2017 de 29 de Agosto.

Applications shall be subject to evaluation by a jury that shall follow the procedure established in articles 13 and 14 (by virtue of article 19) of Decree-Law no. 57/2016 of 19 July, as amended by Law no. 57/2017 of 29 August.

Nos termos do disposto no Artigo 13º do DL nº 57/2016, o júri tem a seguinte composição:

Pursuant to Article 13 of Decree-Law no. 57/2016 the jury is composed of the following members:

- Presidente/*Chairwoman*: Doutora Carla Portugal;
- Vogal/*Member*: Professor João Paulo Crespo;
- Vogal/*Member*: Doutora Carla Brazinha;
- Vogal Suplente/*Substitute Member*: Doutor Svelotzar Velizarov;
- Vogal Suplente/*Substitute Member*: Professora Isabel Coelho.

7. Critérios de selecção / Selection criteria

A selecção do(a) Investigador(a) Doutorado(a) a contratar será realizada através da avaliação do seu percurso científico e curricular, nos termos do DL nº 57/2016 de 19 de Julho, na redacção da Lei nº 57/2017 de 29 de Agosto, sendo os seguintes os critérios de selecção e a respectiva ponderação:

- a) Análise de *Curriculum Vitae* (45%);
- b) Carta de Motivação (45%);
- c) Qualidade da Entrevista (10%).

A entrevista apenas será realizada aos candidatos com classificação superior a 75% após a avaliação dos primeiros 2 critérios.

The selection of the successful candidate will be carried out through the evaluation of the scientific and curricular achievements as established by Decree-Law no. 57/2016 of 19 July, as amended by Law no. 57/2017 of 29 August and the selection criteria and their respective weighting shall be as follows:

- a) Analysis of the *Curriculum Vitae* (45%);
- b) Motivation Letter (45%);
- c) *Quality of the Interview* (10%).

The interview will be done only to the candidates with classification higher than 75% in the first two criteria.

8. Decisão Final /Final Decision

A deliberação final do júri será homologada pelo dirigente máximo da NOVA.id.FCT a quem compete ainda decidir sobre a contratação.

The final deliberation of the jury shall be homologated by the ultimate governing body of NOVA.id.FCT that is also responsible for the decision of hiring.

A lista dos candidatos admitidos e excluídos e a lista de classificação final são publicitadas no sítio na Internet da NOVA.id.FCT (www.novaidfct.pt) e enviadas por correio eletrónico, com recibo de entrega, a todos os candidatos.

The list of admitted and excluded candidates and the final list of classification will be publicised on the website of NOVA.id.FCT (www.novaidfct.pt) and sent by electronic mail with receipt of delivery to all candidates.

9. Apresentação de Candidaturas / Submission of Applications

As candidaturas devem ser apresentadas no período de **22/05/2019 a 04/06/2019** , através do envio,por correio electrónico para cmp@fct.unl.pt, com referência no assunto a “*Candidatura_projecto BeLive*”, de um único ficheiro PDF contendo os seguintes documentos, redigidos em Português ou Inglês

- Curriculum vitae detalhado
- Carta de Motivação
- Certificado de Doutoramento
- Indicação de nome e contacto de 2 Referências

*Applications must be submitted between **22/05/2019 to 04/06/2019**, by email addressed to cmp@fct.unl.pt, with reference to the “*Candidatura_projecto BeLive*” and containing a single PDF file with the following documents in Portuguese or English languages*

- *Detailed curriculum vitae*
- *Motivation letter*
- *PhD certificate*
- *Name and contact of 2 References*

10. Política de não discriminação e de igualdade de acesso / Non-discrimination and equal access policy

A NOVA.id.FCT promove activamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato pode ser beneficiado, prejudicado ou privado de qualquer dever em razão, nomeadamente de ascendência, idade, sexo, deficiência, orientação sexual, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, religião ou convicções políticas.

NOVA.id.FCT actively promotes a non-discrimination and equal access policy, reason for which no candidate can be benefited, prejudiced or deprived of any duty, namely age, sex, disability, sexual orientation, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, religion or political beliefs.