

**Aviso de Abertura de Concurso Internacional  
para Contratação de Investigador(a) Doutorado(a) /  
*Notice for International Call to hire a PhD Researcher***

Por decisão da Direcção da NOVA.id.FCT - Associação para a Inovação e Desenvolvimento da FCT (“NOVA.id.FCT”) procede-se à abertura um concurso internacional para a contratação, na modalidade de contrato a termo incerto, de um(a) Investigador(a) Doutorado(a), com a referência interna “#NOVAID56” para o Projeto Geração sustentável de energia eléctrica por eletrodialise inversa com novas membranas de troca iónica monovalentes com propriedades “anti-fouling”, para o exercício de actividades de investigação na área de Engenharia Química e Eletroquímica, no âmbito do Projeto PTDC/EQU-EPQ/29579/2017, financiado pelo Programa Operacional Regional de Lisboa, na componente FEDER (LISBOA-01-0145-FEDER-029579), e pela Fundação para a Ciência e Tecnologia, I.P..

*By decision of the Board of Directors, NOVA.id.FCT - Associação para a Inovação e Desenvolvimento da FCT (“NOVA.id.FCT”) opens an international call to hire a PhD Researcher, with the internal reference “#NOVAID56” under a unfixed term employment contract for Project Sustainable power generation by reverse electro dialysis with novel monovalent ion perm-selective membranes with antifouling properties, to conduct research activities in the field of Chemical and Electrochemical Engineering in the scope of the Project PTDC/EQU-EPQ/29579/2017 financed by “Programa Operacional Regional de Lisboa, na componente FEDER” (LISBOA-01-0145-FEDER-029579) and by “Fundação para a Ciência e Tecnologia, I.P.”.*

**1. Modalidade de contratação e legislação aplicável/ *Type of contract and applicable legislation***

A contratação do(a) Investigador(a) Doutorado(a) realizar-se-á através de Contrato de Trabalho a Termo Incerto, a celebrar nos termos do Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro, na sua redacção actual. O contrato terá uma duração previsível de 24 (vinte e quatro) meses, a qual não deverá exceder a duração do Projecto acima identificado. O contrato tem início previsto em Maio de 2019.

São ainda aplicáveis ao presente processo de contratação, designadamente, o Decreto-Lei n.º 57/2016, de 19 de Julho, alterado pela Lei nº 57/2017, de 29 de Agosto (RJEC) e o Decreto Regulamentar n.º 11-A /2017, de 29 de Dezembro.

*The hiring of the PhD Researcher shall be made by means of an Unfixed Term Employment Contract entered into in accordance with the Portuguese Labour Code approved by the Law no. 7/2009 of February 12th, as amended. The contract should have a forecasted duration of 24 (twenty four) months, and should not be extended further than the project duration. The contract should begin in May 2019.*

*The present hiring procedure is further governed inter alia by Decree-law no. 57/2016 of July 19th, as amended by the Law no. 57/2017 of August 29th and Regulatory decree no. 11-A/2017 of November 29th.*

## **2. Principais funções e actividades e exclusividade / Main attributions and activities and exclusivity**

O(a) Investigador(a) Doutorado(a) irá ser responsável pela preparação de membranas de permúta iónica, e operação, monitorização e otimização de sistemas para geração sustentável de energia.

O(a) Investigador(a) Doutorado(a) dedicará plenamente a totalidade da sua actividade profissional à NOVA.id.FCT, com carácter de exclusividade.

*The PhD Researcher shall be responsible for preparation of ion-exchange membranes, operating, monitoring and optimization of experimental devices for sustainable power generation.*

*The PhD Researcher shall fully devote the whole of his/her professional activity to NOVA.id.FCT, on an exclusive basis.*

## **3. Local de trabalho / Place of work**

O(a) Investigador(a) Doutorado(a) prestará o seu trabalho nas instalações do Laboratório Associado para a Química Verde - Tecnologias Limpas e Processos sitas na Campus da Caparica e efectuará todas as deslocações, em Portugal ou no estrangeiro, inerentes às suas funções ou necessárias ao exercício da sua actividade.

*The PhD Researcher's working place shall be at the premises of Associated Laboratory for Green Chemistry - Clean Technologies and Processes located in Campus of Caparica and he/she shall travel, in Portugal or abroad, as required by his/her attributions or as necessary for his/her activity.*

#### **4. Remuneração mensal / Monthly remuneration**

O(a) Investigador(a) Doutorado(a) auferirá uma remuneração mensal ilíquida de € 2.128,34 que tem por referência o 1º escalão do nível remuneratório inicial, nos termos do nº 2 do Artigo 15º do DL nº 57/2016 de 19 de Julho, na redacção da Lei nº 57/2017 de 29 de Agosto, e do Decreto Regulamentar nº 11-A/2017, de 29 de Dezembro.

*The PhD Researcher shall earn a monthly remuneration in the gross amount of € 2.128,34 by reference to the 1<sup>st</sup> grade of the initial salary scale, pursuant to number 2 of Article 15 of Decree-Law no. 57/2016 of 19 July, as amended by Law no. 57/2017 of 29 August, and Regulatory Decree no. 11-A / 2017, of December 29.*

#### **5. Requisitos de admissão / Admission Requirements**

Podem apresentar-se ao presente concurso candidatos nacionais, estrangeiros e apátridas, titulares do grau de doutor em Engenharia Química, Engenharia Electroquímica, ou áreas afins e que possuam os seguintes requisitos específicos:

- a. Conhecimentos sólidos de electroquímica com experiência laboratorial no desenvolvimento, operação e/ou caracterização de sistemas de geração de energia e/ou eletrossíntese com processos eletro-membranares.
- b. Facilidade de estudar e explorar novas metodologias e ferramentas.

*Applicants to this call may be national, foreign or stateless candidates holding a PhD degree in the field of Chemical Engineering, Electrochemical Engineering or related areas and complying with the following specific requirements:*

- a. *Solid knowledge of electrochemistry with laboratory experience in development, operation and/or characterization of systems for energy generation and/or electrosynthesis by electro-membrane processes.*
- b. *Aptitude for studying and exploring new methodologies and approaches.*

## **6. Avaliação das Candidaturas e Composição do Júri / Evaluation of the Applications and Composition of the Jury**

A avaliação das candidaturas será efectuada por um júri e seguirá a tramitação prevista nos artigos 13º e 14º aplicáveis por remissão do artigo 19º todos do DL nº 57/2016 de 19 de Julho, na redacção da Lei nº 57/2017 de 29 de Agosto.

*Applications shall be subject to evaluation by a jury that shall follow the procedure established in articles 13 and 14 (by virtue of article 19) of Decree-Law no. 57/2016 of 19 July, as amended by Law no. 57/2017 of 29 August.*

Nos termos do disposto no Artigo 13º do DL nº 57/2016, o júri tem a seguinte composição:

*Pursuant to Article 13 of Decree-Law no. 57/2016 the jury is composed of the following members:*

- *Presidente/Chairman:* Doutor Svetlozar Velizarov;
- *Vogal/Member:* Professor Doutor João G. Crespo;
- *Vogal/Member:* Doutora Carla Portugal;
- *Vogal Suplente/Substitute Member:* Doutora Vanessa Pereira
- *Vogal Suplente/Substitute Member:* Doutora Cláudia Galinha.

## **7. Critérios de selecção / Selection criteria**

A selecção do(a) Investigador(a) Doutorado(a) a contratar será realizada através da avaliação do seu percurso científico e curricular, nos termos do DL nº 57/2016 de 19 de Julho, na redacção da Lei nº 57/2017 de 29 de Agosto, sendo os seguintes os critérios de selecção e a respectiva ponderação:

- a) Análise curricular (50 %)
- b) Adequação do perfil do candidato à natureza do projeto de investigação de acordo com os requisitos de admissão (40 %);
- c) Qualidade da Entrevista (10%).

A entrevista apenas será realizada aos candidatos cuja classificação seja superior a 80 % nos primeiros dois critérios.

*The selection of the successful candidate will be carried out through the evaluation of the scientific and curricular achievements as established by Decree-Law no. 57/2016 of 19 July, as amended by Law no. 57/2017 of 29 August and the selection criteria and their respective weighting shall be as follows:*

- a) Curricular analysis (50 %);*
- b) Adequation of the candidate's profile to the nature of the project according to the selection criteria (40 %);*
- c) Quality of the Interview (10%).*

*The interview will be done only to the candidates with classification higher than 80 % in the first two criteria.*

## **8. Decisão Final /Final Decision**

A deliberação final do júri será homologada pelo dirigente máximo da NOVA.id.FCT a quem compete ainda decidir sobre a contratação.

*The final deliberation of the jury shall be homologated by the ultimate governing body of NOVA.id.FCT that is also responsible for the decision of hiring.*

A lista dos candidatos admitidos e excluídos e a lista de classificação final são publicitadas no sítio na Internet da NOVA.id.FCT ([www.novaidfct.pt](http://www.novaidfct.pt)) e enviadas por correio eletrónico, com recibo de entrega, a todos os candidatos.

*The list of admitted and excluded candidates and the final list of classification will be publicised on the website of NOVA.id.FCT ([www.novaidfct.pt](http://www.novaidfct.pt)) and sent by electronic mail with receipt of delivery to all candidates.*

## 9. Apresentação de Candidaturas / Submission of Applications

As candidaturas devem ser apresentadas no período de 26/02/2019 a 12/03/2019, através do envio, por correio electrónico para [velizarov@fct.unl.pt](mailto:velizarov@fct.unl.pt), de um único ficheiro PDF contendo os seguintes documentos, redigidos em Português ou Inglês: Carta de motivação acompanhada dos seguintes documentos: Curriculum Vitae detalhado e Certificado de Habilitações.

*Applications must be submitted between 26/02/2019 and 12/03/2019, by email addressed to [velizarov@fct.unl.pt](mailto:velizarov@fct.unl.pt) and containing a single PDF file with the following documents in Portuguese or English languages: Motivation Letter accompanied by detailed Curriculum Vitae and Habilitation Certificate.*

## 10. Política de não discriminação e de igualdade de acesso / Non-discrimination and equal access policy

A NOVA.id.FCT promove activamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato pode ser beneficiado, prejudicado ou privado de qualquer dever em razão, nomeadamente de ascendência, idade, sexo, deficiência, orientação sexual, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, religião ou convicções políticas.

*NOVA.id.FCT actively promotes a non-discrimination and equal access policy, reason for which no candidate can be benefited, prejudiced or deprived of any duty, namely age, sex, disability, sexual orientation, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, religion or political beliefs.*