

**Aviso de Abertura de Concurso Internacional
para Contratação de Investigador(a) Doutorado(a) /
*Notice for International Call to hire a PhD Researcher***

Por decisão da Direcção da NOVA.id.FCT - Associação para a Inovação e Desenvolvimento da FCT (“NOVA.id.FCT”) procede-se à abertura um concurso internacional para a contratação, na modalidade de contrato a termo incerto, de um(a) Investigador(a) Doutorado(a), com a referência interna “#NOVAID48”, para o exercício de actividades de investigação nas áreas de Engenharia Química e Engenharia de Materiais, no âmbito do Projeto “CMILE - Estruturas nanoporosas compósitas à base de carbono derivadas de redes orgâno-metálicas (MOFs) - Um novo meio adsorvente aperfeiçoado sob medida e com potencial promissor para aplicações de adsorção e separação de gases”, PTDC/CTM-CTM/30326/2017, financiado pela Fundação para a Ciência e Tecnologia, I.P.

By decision of the Board of Directors, NOVA.id.FCT - Associação para a Inovação e Desenvolvimento da FCT (“NOVA.id.FCT”) opens an international call to hire a PhD Researcher, with the internal reference “#NOVAID48”, under a unfixed term employment contract to conduct research activities in the fields of Chemical Engineering and Materials Engineering, in the scope of the Project “CMILE - Estruturas nanoporosas compósitas à base de carbono derivadas de redes orgâno-metálicas (MOFs) - Um novo meio adsorvente aperfeiçoado sob medida e com potencial promissor para aplicações de adsorção e separação de gases”, PTDC/CTM-CTM/30326/2017, financed by “Fundação para a Ciência e Tecnologia, I.P.”.

1. Modalidade de contratação e legislação aplicável/ *Type of contract and applicable legislation*

A contratação do(a) Investigador(a) Doutorado(a) realizar-se-á através de Contrato de Trabalho a Termo Incerto, a celebrar nos termos do Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro, na sua redacção actual. O contrato terá uma duração previsível de 30 meses, a qual não deverá exceder a duração do Projecto acima identificado. O contrato tem início previsto em Março de 2019.

São ainda aplicáveis ao presente processo de contratação, designadamente, o Decreto-Lei n.º 57/2016, de 19 de Julho, alterado pela Lei nº 57/2017, de 29 de Agosto (RJEC) e o Decreto Regulamentar n.º 11-A /2017, de 29 de Dezembro.

The hiring of the PhD Researcher shall be made by means of an Unfixed Term Employment Contract entered in accordance with the Portuguese Labour Code approved by the Law no. 7/2009 of February 12th, as amended. The contract should have a forecasted duration of 30 months, and should not be extended further than the project duration. The contract should begin in March 2019.

The present hiring procedure is further governed inter alia by Decree-law no. 57/2016 of July 19th, as amended by the Law no. 57/2017 of August 29th and Regulatory decree no. 11-A/2017 of November 29th.

2. Principais funções e actividades e exclusividade / Main attributions and activities and exclusivity

O(a) Investigador(a) Doutorado(a) irá desempenhar funções de desenvolvimento e síntese de MOFs e compósitos de carbono deles derivados, formulação e estruturação de materiais, caracterização química e textural detalhada de materiais para captura de CO₂, para uso em processos de separação de misturas gasosas, como por exemplo adsorção com modulação de pressão (PSA).

O(a) Investigador(a) Doutorado(a) dedicará plenamente a totalidade da sua actividade profissional à NOVA.id.FCT, com carácter de exclusividade.

The PhD Researcher shall be the development and synthesis of MOFs and MOF-based hybrid composites, formulation and fabrication of structured materials, detailed chemical and textural characterization of materials for CO₂ capture, employed in gas separation processes, such as pressure swing adsorption (PSA).

The PhD Researcher shall fully devote the whole of his/her professional activity to NOVA.id.FCT, on an exclusive basis.

3. Local de trabalho / *Place of work*

O(a) Investigador(a) Doutorado(a) prestará o seu trabalho nas instalações do Departamento de Química, LAQV-REQUIMTE sitas na Faculdade de Ciências e Tecnologia/Universidade NOVA de Lisboa (FCT NOVA) e efectuará todas as deslocações, em Portugal ou no estrangeiro, inerentes às suas funções ou necessárias ao exercício da sua actividade.

The PhD Researcher's working place shall be at the premises of the Chemistry Department, LAQV-REQUIMTE located in the Faculdade de Ciências e Tecnologia/Universidade NOVA de Lisboa (FCT NOVA) and he/she shall travel, in Portugal or abroad, as required by his/her attributions or as necessary for his/her activity.

4. Remuneração mensal / *Monthly remuneration*

O(a) Investigador(a) Doutorado(a) auferirá uma remuneração mensal ilíquida de € 2.128,34 que tem por referência o 1º escalão do nível remuneratório inicial, nos termos do nº 2 do Artigo 15º do DL nº 57/2016 de 19 de Julho, na redacção da Lei nº 57/2017 de 29 de Agosto, e do Decreto Regulamentar nº 11-A/2017, de 29 de Dezembro.

The PhD Researcher shall earn a monthly remuneration in the gross amount of €2.128,34 by reference to the 1st grade of the salary scale, pursuant to number 2 of Article 15 of Decree-Law no. 57/2016 of 19 July, as amended by Law no. 57/2017 of 29 August, and Regulatory Decree no. 11-A / 2017, of December 29.

5. Requisitos de admissão / *Admission Requirements*

Podem apresentar-se ao presente concurso candidatos nacionais, estrangeiros e apátridas, titulares do grau de doutor em Engenharia Química e que possuam os seguintes requisitos específicos:

- a. Experiência no desenvolvimento e síntese de materiais adsorventes para aplicações de captura de CO₂;
- b. Experiência em adsorção para aplicações de separação de misturas gasosas

Applicants to this call may be national, foreign or stateless candidates holding a PhD degree in the field of Chemical Engineering and complying with the following specific requirements:

- a. *Experience in the development and synthesis of adsorbent materials for CO₂ capture applications;*
- b. *Experience in adsorption for gas separation applications*

6. Avaliação das Candidaturas e Composição do Júri / Evaluation of the Applications and Composition of the Jury

A avaliação das candidaturas será efectuada por um júri e seguirá a tramitação prevista nos artigos 13º e 14º aplicáveis por remissão do artigo 19º todos do DL nº 57/2016 de 19 de Julho, na redacção da Lei nº 57/2017 de 29 de Agosto.

Applications shall be subject to evaluation by a jury that shall follow the procedure established in articles 13 and 14 (by virtue of article 19) of Decree-Law no. 57/2016 of 19 July, as amended by Law no. 57/2017 of 29 August.

Nos termos do disposto no Artigo 13º do DL nº 57/2016, o júri tem a seguinte composição:

Pursuant to Article 13 of Decree-Law no. 57/2016 the jury is composed of the following members:

- Presidente/*Chairwoman*: Dr. Isabel A.A.C. Esteves (project PI);
- Vogal/*Member*: Dr. José M.S.S. Esperança (project co-PI);
- Vogal/*Member*: Dr. Maria Bernardo (project team member);
- Vogal Suplente/*Substitute Member*: Prof. Dr. José P.B. Mota;
- Vogal Suplente/*Substitute Member*: Prof. Dr. Luis P. Rebelo.

7. Critérios de selecção / Selection criteria

A selecção do(a) Investigador(a) Doutorado(a) a contratar será realizada através da avaliação do seu percurso científico e curricular, nos termos do DL n° 57/2016 de 19 de Julho, na redacção da Lei n° 57/2017 de 29 de Agosto, sendo os seguintes os critérios de selecção e a respectiva ponderação:

- a) CV detalhado (45 %);
- b) Track-record (publicações, comunicações e *main achievements*) (45%);
- c) Qualidade da Entrevista (10%).

The selection of the successful candidate will be carried out through the evaluation of the scientific and curricular achievements as established by Decree-Law no. 57/2016 of 19 July, as amended by Law no. 57/2017 of 29 August and the selection criteria and their respective weighting shall be as follows:

- a) Detailed CV (45 %);
- b) Track-record (publications, communications and main achievements) (45 %);
- c) *Quality of the Interview* (10%).

8. Decisão Final /Final Decision

A deliberação final do júri será homologada pelo dirigente máximo da NOVA.id.FCT a quem compete ainda decidir sobre a contratação.

The final deliberation of the jury shall be homologated by the ultimate governing body of NOVA.id.FCT that is also responsible for the decision of hiring.

A lista dos candidatos admitidos e excluídos e a lista de classificação final são publicitadas no sítio na Internet da NOVA.id.FCT (www.novaidfct.pt) e enviadas por correio eletrónico, com recibo de entrega, a todos os candidatos.

The list of admitted and excluded candidates and the final list of classification will be publicised on the website of NOVA.id.FCT (www.novaidfct.pt) and sent by electronic mail with receipt of delivery to all candidates.

9. Apresentação de Candidaturas / Submission of Applications

As candidaturas devem ser apresentadas no período de 04/02/2019 a 15/02/2019, através do envio, por correio electrónico para i.esteves@fct.unl.pt, de um único ficheiro PDF contendo os seguintes documentos, redigidos em Português ou Inglês:

- Carta de Motivação
- Curriculum Vitae, CV
- Certificado de Doutoramento
- 2 Cartas de recomendação, preferencialmente de supervisor/s passados e colegas de trabalho.

Applications must be submitted between 01/02/2019 to 14/02/2019, by email addressed to i.esteves@fct.unl.pt and containing a single PDF file with the following documents in Portuguese or English languages:

- *Motivation Letter*
- *Curriculum Vitae, CV*
- *PhD Certificate*
- *2 Recommendation Letters, preferentially from past advisor/s and co-worker/s.*

10. Política de não discriminação e de igualdade de acesso / Non-discrimination and equal access policy

A NOVA.id.FCT promove activamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato pode ser beneficiado, prejudicado ou privado de qualquer dever em razão, nomeadamente de ascendência, idade, sexo, deficiência, orientação sexual, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, religião ou convicções políticas.

NOVA.id.FCT actively promotes a non-discrimination and equal access policy, reason for which no candidate can be benefited, prejudiced or deprived of any duty, namely age, sex, disability, sexual orientation, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, religion or political beliefs.