

**Aviso de Abertura de Concurso Internacional
para Contratação de Investigador(a) Doutorado(a) /
*Notice for International Call to hire a PhD Researcher***

Por decisão da Direção da NOVA.id.FCT - Associação para a Inovação e Desenvolvimento da FCT (“NOVA.id.FCT”) procede-se à abertura um concurso internacional para a contratação, na modalidade de contrato a termo incerto, de um(a) Investigador(a) Doutorado(a), com a referência interna “#NOVAID33”, para o exercício de atividades de investigação na área de Ciências Biológicas, no âmbito do projeto “*Identificação e caracterização de proteínas de virulência de Chlamydia trachomatis*” financiado pela Fundação para a Ciência e Tecnologia, I.P (Ref^a PTDC/BIA-MIC/28503/2017).

By decision of the Board of Directors, NOVA.id.FCT - Associação para a Inovação e Desenvolvimento da FCT (“NOVA.id.FCT”) opens an international call to hire a Post-Doc Researcher, with the internal reference “#NOVAID33”, under a unfixed term employment contract to conduct research activities in the field of Biological Sciences, in the scope of the project “Identification and characterization of Chlamydia trachomatis virulence proteins” funded by by “Fundação para a Ciência e Tecnologia, I.P.” (Ref. PTDC/BIA-MIC/28503/2017).

1. Modalidade de contratação e legislação aplicável / *Type of contract and applicable law*

A contratação do(a) Investigador(a) Doutorado(a) realizar-se-á através de Contrato de Trabalho a Termo Incerto, a celebrar nos termos do Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro, na sua redacção actual. O contrato terá uma duração previsível de 30 meses, a qual não deverá exceder a duração do Projecto acima identificado. O contrato tem início previsto em Março de 2019.

São ainda aplicáveis ao presente processo de contratação, designadamente, o Decreto-Lei n.º 57/2016, de 19 de Julho, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 29 de Agosto (RJEC) e o Decreto Regulamentar n.º 11-A /2017, de 29 de Dezembro.

The hiring of the Post-Doc Researcher shall be made by means of an Unfixed Term Employment Contract, in accordance with the Portuguese Labour Code approved by the Law no. 7/2009 of 12th February, as amended. The contract should have a forecasted duration of 30 months, and should not be extended further than the project duration. The contract should begin in March 2019.

The present hiring procedure is further governed inter alia by Decree-law no. 57/2016 of July 19th, as amended by the Law no. 57/2017 of August 29th and Regulatory decree no. 11-A/2017 of December 29th.

2. Principais funções, atividades e exclusividade / Main attributions and activities and exclusivity

O(a) Investigador(a) Doutorado(a) irá realizar trabalho laboratorial, envolvendo numa primeira fase a identificação de novas proteínas de virulência de *Chlamydia trachomatis*. Esta identificação servirá de base para estudos envolvendo manipulação genética de *C. trachomatis* e análises bioquímicas e de microscopia, com o intuito de entender em detalhe a função de uma dessas novas proteínas de virulência. O(a) Investigador(a) Doutorado(a) dedicará plenamente a totalidade da sua atividade profissional à NOVA.id.FCT, com carácter de exclusividade.

The Post-Doc Researcher will carry out laboratory work, initially involving the identification of novel virulence proteins of Chlamydia trachomatis. This will be the groundwork for studies aimed at understanding in further detail the mode of action of one of the new virulence proteins, involving genetic manipulation of C. trachomatis and biochemical and microscopy analyses. The Post-doc Researcher shall fully devote the whole of his/her professional activity to NOVA.id.FCT, on an exclusive basis.

3. Local de trabalho / Place of work

O(a) Investigador(a) Doutorado(a) prestará o seu trabalho nas instalações da Unidade de Ciências Biomoleculares Aplicadas (UCIBIO) - laboratório de Biologia de Infecção sitas na Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade NOVA de Lisboa (FCT NOVA), campus da Caparica, e efetuará todas as deslocações, em Portugal ou no estrangeiro, inerentes às suas funções ou necessárias ao exercício da sua atividade.

The PhD Researcher's working place shall be at the premises of Applied Molecular Biosciences Unit (UCIBIO) located in Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade NOVA de Lisboa (FCT NOVA), Caparica campus, and he/she shall travel, in Portugal or abroad, as required by his/her attributions or as necessary for his/her activity.

4. Remuneração mensal / Monthly remuneration

O(a) Investigador(a) Doutorado(a) auferirá uma remuneração mensal líquida de € 2.128,34 que tem por referência o 1º escalão do nível remuneratório inicial, nos termos do nº 2 do Artigo 15º do DL nº 57/2016 de 19 de julho, na redação da Lei nº 57/2017 de 29 de agosto, e do Decreto Regulamentar nº 11-A/2017, de 29 de dezembro.

The Post-Doc Researcher shall earn a monthly remuneration in the gross amount of € 2.128,34 by reference to the 1st grade of the salary scale, pursuant to number 2 of Article 15 of Decree-Law no. 57/2016 of 19th July, as amended by Law no. 57/2017 of 29th August, and Regulatory Decree no. 11-A / 2017, of 29th December.

5. Requisitos de admissão / Admission Requirements

Podem apresentar-se ao presente concurso candidatos nacionais, estrangeiros e apátridas, titulares do grau de doutor em Ciências Biológicas (Biologia, Microbiologia, ou áreas afins), devidamente registado e/ou reconhecido em Portugal, e que possuam os seguintes requisitos específicos:

- a. Experiência comprovada na identificação e caracterização de proteínas de virulência de *C. trachomatis*;
- b. Experiência comprovada na manipulação genética de *C. trachomatis*.

Applicants to this call may be national, foreign or stateless candidates holding a PhD degree in the field of Biological Sciences (Biology, Microbiology, or related disciplines) legally valid and/or recognized in Portugal and complying with the following specific requirements:

- a. *Evidence of experience in the identification and characterization of virulence proteins of C. trachomatis.*
- b. *Evidence of experience in genetic manipulation of C. trachomatis.*

6. Avaliação das Candidaturas e Composição do Júri / Evaluation of the Applications and Composition of the Jury

A avaliação das candidaturas será efetuada por um júri e seguirá a tramitação prevista nos artigos 13º e 14º aplicáveis por remissão do artigo 19º todos do DL nº 57/2016 de 19 de julho, na redação da Lei nº 57/2017 de 29 de agosto.

Applications shall be subject to evaluation by a jury that shall follow the procedure established in articles 13 and 14 (by virtue of article 19) of Decree-Law no. 57/2016 of 19th July, as amended by Law no. 57/2017 of 29th August.

Nos termos do disposto no Artigo 13º do DL nº 57/2016, o júri tem a seguinte composição:

Pursuant to Article 13 of Decree-Law no. 57/2016 the jury is composed of the following members:

- Presidente/*Chairman*: Doutor Luís Jaime Mota;
- Vogal/*Member*: Doutora Isabel Sá Nogueira;
- Vogal/*Member*: Doutora Irina Franco;
- Vogal Suplente/*Substitute Member*: Doutora Rita Sobral;
- Vogal Suplente/*Substitute Member*: Doutor Sérgio Filipe.

7. Critérios de seleção / Selection criteria

A seleção do(a) Investigador(a) Doutorado(a) a contratar será realizada através da avaliação do seu percurso científico e curricular, nos termos do DL nº 57/2016 de 19 de julho, na redação da Lei nº 57/2017 de 29 de agosto, sendo os seguintes os critérios de seleção e a respetiva ponderação:

- a) Adequação da experiência anterior aos objetivos do projeto (50%).
- b) Quantidade e qualidade das publicações na área temática do projeto (40%)

c) **Qualidade da Entrevista (10%).**

A entrevista apenas será feita a candidatos(as) com uma classificação superior a 70% na soma dos critérios a) e b).

The selection of the successful candidate will be carried out through the evaluation of the scientific and curricular achievements as established by Decree-Law no. 57/2016 of 19th July, as amended by Law no. 57/2017 of 29th August and the selection criteria and their respective weighting shall be as follows:

- a) Number and quality of publications in the thematic area of the project (50%)
- b) Relevance of previous experience to the objectives of the project (40%);
- c) *Quality of the Interview (10%).*

The interview will be done only to the candidates with classification higher than 70% in the first two criteria.

8. Decisão Final /Final Decision

A deliberação final do júri será homologada pelo dirigente máximo da NOVA.id.FCT a quem compete ainda decidir sobre a contratação.

The final deliberation of the jury shall be homologated by the ultimate governing body of NOVA.id.FCT that is also responsible for the decision of hiring.

A lista dos candidatos admitidos e excluídos e a lista de classificação final são publicitadas no sítio na Internet da NOVA.id.FCT (www.novaidfct.pt) e enviadas por correio eletrónico, com recibo de entrega, a todos os candidatos.

The list of admitted and excluded candidates and the final list of classification will be publicised on the website of NOVA.id.FCT (www.novaidfct.pt) and sent by electronic mail with receipt of delivery to all candidates.

9. Apresentação de Candidaturas / Submission of Applications

As candidaturas devem ser apresentadas no período de 6/12/2018 a 18/1/2019 através do envio, por correio eletrónico para ljmota@fct.unl.pt de um único ficheiro PDF

contendo os seguintes documentos, redigidos em Português ou Inglês: carta de motivação; *curriculum vitae*; certificado de habilitações (reconhecido ou em processo de reconhecimento por uma Instituição de Ensino Superior Portuguesa); nome e contacto de pelo menos uma pessoa que possa servir de referência.

Applications must be submitted between 6/12/2018 a 18/1/2019 by email addressed to Doutor Jaime Mota (ljmota@fct.unl.pt) and containing a single PDF file with the following documents in Portuguese or English: Motivation Letter; Curriculum Vitae, PhD Degree certificate (recognised or in the process of being recognised in a Portuguese Higher Education Institution); name and contact of at least one reference.

10. Política de não discriminação e de igualdade de acesso / Non-discrimination and equal access policy

A NOVA.id.FCT promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato pode ser beneficiado, prejudicado ou privado de qualquer dever em razão, nomeadamente de ascendência, idade, sexo, deficiência, orientação sexual, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, religião ou convicções políticas.

NOVA.id.FCT actively promotes a non-discrimination and equal access policy, reason for which no candidate can be benefited, prejudiced or deprived of any duty, namely age, sex, disability, sexual orientation, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, religion or political beliefs.

Caparica, 04 de Dezembro de 2018