

**Aviso de Abertura de Concurso Internacional
para Contratação de Investigador(a) Doutorado(a) /
*Notice for International Call to hire a PhD Researcher***

Por decisão da Direcção da NOVA.id.FCT - Associação para a Inovação e Desenvolvimento da FCT (“NOVA.id.FCT”) procede-se à abertura um concurso internacional para a contratação, na modalidade de contrato a termo incerto, de um(a) Investigador(a) Doutorado(a), com referência interna “#NOVAID03” para o exercício de actividades de investigação nas áreas de Engenharia dos Materiais, Química e Física Aplicada, nomeadamente no campo de Fotovoltaico no âmbito do Projecto *SuperSolar - Eficiência e Flexibilidade Superiores com Células Solares de Perovskite melhoradas com nano-estruturas Quânticas e Gestão de Luz - PTDC/NAN-OPT/28430/2017*, financiado pelo Programa Operacional Regional de Lisboa, na componente FEDER, e pela Fundação para a Ciência e Tecnologia, I.P.

By decision of the Board of Directors, NOVA.id.FCT - Associação para a Inovação e Desenvolvimento da FCT (“NOVA.id.FCT”) opens an international call to hire a PhD Researcher, with the internal reference “#NOVAID03”, under a unfixed term employment contract to conduct research activities in the areas of Materials Engineering, Chemistry and Applied Physics, namely in the field of Photovoltaics in the scope of the project - Eficiência e Flexibilidade Superiores com Células Solares de Perovskite melhoradas com nano-estruturas Quânticas e Gestão de Luz - PTDC/NAN-OPT/28430/2017 financed by “Programa Operacional Regional de Lisboa, na componente FEDER” and by “Fundação para a Ciência e Tecnologia, I.P.”.

1. Modalidade de contratação e legislação aplicável / *Type of contract and applicable legislation*

A contratação do(a) Investigador(a) Doutorado(a) realizar-se-á através de Contrato de Trabalho a Termo Incerto, a celebrar nos termos do Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro, na sua redacção actual. O contrato terá uma duração previsível de 30 meses, a qual não deverá exceder a duração do Projeto acima identificado. O contrato tem início previsto em Dezembro 2018.

São ainda aplicáveis ao presente processo de contratação, designadamente, o Decreto-Lei n.º 57/2016, de 19 de Julho, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 29 de Agosto (RJEC) e o Decreto Regulamentar n.º 11-A /2017, de 29 de Dezembro.

The hiring of the PhD Researcher shall be made by means of an Unfixed Term Employment Contract entered into in accordance with the Portuguese Labour Code approved by the Law no. 7/2009 of February 12th, as amended. The contract should have a forecast duration of 30 months, and should not be extended further than the project duration. The contract should begin in December 2018.

The present hiring procedure is further governed inter alia by Decree-law no. 57/2016 of July 19th, as amended by the Law no. 57/2017 of August 29th and Regulatory decree no. 11-A/2017 of November 29th.

2. Principais funções e actividades e exclusividade / Main attributions and activities and exclusivity

O(a) Investigador(a) Doutorado(a) terá como função otimizar células solares de banda intermédia de pontos quânticos baseadas em materiais de Perovskite e melhoradas com estruturas fotónicas, por forma a desenvolver as actividades das tarefas previstas nos work-packages 2, 3 e 4 do projecto SuperSolar.

O(a) Investigador(a) Doutorado(a) dedicará plenamente a totalidade da sua actividade profissional à NOVA.id.FCT, com carácter de exclusividade.

The PhD Researcher shall be in charge of optimizing quantum-dot intermediate band solar cells based in Perovskite materials and enhanced with photonic structures, in order to develop the planned activities in work-packages 2, 3 and 4 of the SuperSolar project.

The PhD Researcher shall fully devote the whole of his/her professional activity to NOVA.id.FCT, on an exclusive basis.

3. Local de trabalho / Place of work

O(a) Investigador(a) Doutorado(a) prestará o seu trabalho nas instalações do CENIMAT sitas na Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade Nova de Lisboa - Campus

da Caparica, e efectuará todas as deslocações, em Portugal ou no estrangeiro, inerentes às suas funções ou necessárias ao exercício da sua actividade.

The PhD Researcher's working place shall be at the premises of CENIMAT located in Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade Nova de Lisboa - Campus da Caparica, and he/she shall travel, in Portugal or abroad, as required by his/her attributions or as necessary for his/her activity.

4. Remuneração mensal / Monthly remuneration

O(a) Investigador(a) Doutorado(a) auferirá uma remuneração mensal líquida de € 2.128,34 que tem por referência o 1º escalão do nível remuneratório inicial, nos termos do nº 2 do Artigo 15º do DL nº 57/2016 de 19 de Julho, na redacção da Lei nº 57/2017 de 29 de Agosto, e do Decreto Regulamentar nº 11-A/2017, de 29 de Dezembro.

The PhD Researcher shall earn a monthly remuneration in the gross amount of €2.128,34 by reference to the 1st grade of the salary scale, pursuant to number 2 of Article 15 of Decree-Law no. 57/2016 of 19 July, as amended by Law no. 57/2017 of 29 August, and Regulatory Decree no. 11-A / 2017, of December 29.

5. Requisitos de admissão / Admission Requirements

Podem apresentar-se ao presente concurso candidatos nacionais, estrangeiros e apátridas, titulares do grau de doutor em áreas relacionadas com materiais funcionais e opto-electrónica, nomeadamente para aplicações relacionadas com fotovoltaico, e que possuam os seguintes requisitos específicos:

- a. Experiência em fabricação e caracterização de nano-materiais, processamento químico e em materiais semicondutores baseados em Perovskites;
- b. Domínio nas áreas de engenharia química e de materiais, física de semicondutores e nano-estruturas;
- c. Domínio da língua inglesa

Applicants to this call may be national, foreign or stateless candidates holding a PhD degree in the field of functional materials and opto-electronics, namely for photovoltaic-related applications, and complying with the following specific requirements:

- a. Experience in fabrication and characterization of nano-materials, chemical processing and Perovskite-based semiconductor materials*
- b. Solid background in chemical and materials engineering, physics of semiconductors and nanostructures*
- c. Fluency in English*

6. Avaliação das Candidaturas e Composição do Júri / Evaluation of the Applications and Composition of the Jury

A avaliação das candidaturas será efectuada por um júri e seguirá a tramitação prevista nos artigos 13º e 14º aplicáveis por remissão do artigo 19º todos do DL nº 57/2016 de 19 de Julho, na redacção da Lei nº 57/2017 de 29 de Agosto.

Applications shall be subject to evaluation by a jury that shall follow the procedure established in articles 13 and 14 (by virtue of article 19) of Decree-Law no. 57/2016 of 19 July, as amended by Law no. 57/2017 of 29 August.

Nos termos do disposto no Artigo 13º do DL nº 57/2016, o júri tem a seguinte composição:

Pursuant to Article 13 of Decree-Law no. 57/2016 the jury is composed of the following members:

- Presidente/*Chairwoman*: Rodrigo Ferrão Paiva Martins;
- Vogal/*Member*: Manuel João de Moura Dias Mendes;
- Vogal/*Member*: Hugo Manuel Brito Águas;
- Vogal Suplente/*Substitute Member*: Elvira Maria Correia Fortunato;
- Vogal Suplente/*Substitute Member*: Luis Miguel Nunes Pereira.

7. Critérios de selecção / Selection criteria

A selecção do(a) Investigador(a) Doutorado(a) a contratar será realizada através da avaliação do seu percurso científico e curricular, nos termos do DL nº 57/2016 de 19 de Julho, na redacção da Lei nº 57/2017 de 29 de Agosto, sendo os seguintes os critérios de selecção e a respectiva ponderação:

- a) Avaliação do CV (25 %);
- b) Experiência na área do projeto (65 %);
- c) Qualidade da Entrevista (10%).

A entrevista será feita apenas aos candidatos com classificação superior a 80% nos dois primeiros critérios.

The selection of the successful candidate will be carried out through the evaluation of the scientific and curricular achievements as established by Decree-Law no. 57/2016 of 19 July, as amended by Law no. 57/2017 of 29 August and the selection criteria and their respective weighting shall be as follows:

- a) CV evaluation (25 %);*
- b) Experience in the area of the project (65 %);*
- c) Quality of the Interview (10%).*

The interview will be done only to the candidates with classification higher than 80% in the first two criteria.

8. Decisão Final /Final Decision

A deliberação final do júri será homologada pelo dirigente máximo da NOVA.id.FCT a quem compete ainda decidir sobre a contratação.

The final deliberation of the jury shall be homologated by the ultimate governing body of NOVA.id.FCT that is also responsible for the decision of hiring.

A lista dos candidatos admitidos e excluídos e a lista de classificação final são publicitadas no sítio na Internet da NOVA.id.FCT (www.novaidfct.pt) e enviadas por correio eletrónico, com recibo de entrega, a todos os candidatos.

The list of admitted and excluded candidates and the final list of classification will be publicised on the website of NOVA.id.FCT (www.novaidfct.pt) and sent by electronic mail with receipt of delivery to all candidates.

9. Apresentação de Candidaturas / Submission of Applications

As candidaturas devem ser apresentadas no período de 26/10/2018 a 09/11/2018, através do envio, por correio electrónico para cenimat.secretariado@fct.unl.pt e mj.mendes@fct.unl.pt, de um único ficheiro PDF contendo os seguintes documentos, redigidos em Português ou Inglês: CV e Carta de Motivação.

Applications must be submitted between 26/10/2018 and 09/11/2018, by email addressed to cenimat.secretariado@fct.unl.pt and mj.mendes@fct.unl.pt and containing a single PDF file with the following documents in Portuguese or English: CV and Motivation Letter.

10. Política de não discriminação e de igualdade de acesso / Non-discrimination and equal access policy

A NOVA.id.FCT promove activamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato pode ser beneficiado, prejudicado ou privado de qualquer dever em razão, nomeadamente de ascendência, idade, sexo, deficiência, orientação sexual, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, religião ou convicções políticas.

NOVA.id.FCT actively promotes a non-discrimination and equal access policy, reason for which no candidate can be benefited, prejudiced or deprived of any duty, namely age, sex, disability, sexual orientation, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, religion or political beliefs.